



## **FINCANTIERI RICEVE LA CERTIFICAZIONE SULLA PARITÀ DI GENERE DA RINA**

**Il Gruppo è il primo del settore navalmecchanico in Italia ad ottenerla**

*Fincantieri è il primo Gruppo del settore navalmecchanico in Italia ad aver ottenuto da RINA la Certificazione sulla Parità di Genere, UNI/PdR 125:2022 a testimonianza dell'impegno del Gruppo per l'equità lavorativa e l'inclusione all'interno dell'azienda*

**4 gennaio 2024** - La Certificazione sulla Parità di Genere è stata assegnata dopo un processo di valutazione basato su 33 parametri che riguardano aspetti come la cultura e la strategia aziendale, le opportunità di formazione, crescita e inclusione delle donne, l'equità sul piano delle retribuzioni, oltre a iniziative a tutela della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro.

Fincantieri è fermamente convinta che la diversità di genere sia un valore fondamentale per il successo del Gruppo e per la società. Ne è testimonianza, ad esempio, il raggiungimento nel 2023 del 34% - ben sopra il target del 25% - di presenza femminile nell'acceleration program "Talent", destinato a giovani risorse ad alto potenziale che intraprendono un percorso di sviluppo professionale e che rappresentano la leadership del futuro.

"Questa certificazione è un importante riconoscimento del nostro impegno per la parità di genere. Un ambiente di lavoro inclusivo e sensibile alle diversità è fondamentale per la crescita del Gruppo secondo le direttive del nostro Piano di Sostenibilità 2023-2027. Gli ulteriori audit di verifica, previsti nei prossimi anni, saranno per noi uno stimolo per promuovere ulteriormente la partecipazione dei nostri dipendenti: non si tratta di un punto di arrivo, ma di un'importante milestone che ci stimola a continuare a lavorare nella giusta direzione", ha dichiarato Luciano Sale, Direttore Human Resources and Real Estate.

Paolo Moretti, CEO di RINA Services, ha detto: *"La certificazione della parità di genere rappresenta l'avvio di un percorso di miglioramento per le aziende sia dal punto di vista delle performance sia della reputazione. Non a caso, diversi studi dell'Università Bocconi e di McKinsey & Company confermano un miglioramento delle*

*prestazioni per le società maggiormente inclusive. La certificazione rilasciata a Fincantieri rappresenta una concreta dimostrazione dello sviluppo di politiche relative alla diversità, all'equità e all'inclusione che si è tradotto nella creazione di un clima inclusivo e paritario anche attraverso una continua attenzione e formazione. Come ogni percorso certificativo non è un punto di arrivo ma di partenza per un costante miglioramento, a beneficio delle persone: la principale risorsa di ogni organizzazione”.*

Sono numerose le iniziative legate alla Diversity, Equity and Inclusion (DEI) in cui Fincantieri è da tempo impegnata. Tra queste: una policy per il Rispetto dei Diritti Umani e delle Diversità, una procedura sulla Parità di Genere, misure di conciliazione vita-lavoro, un percorso per garantire un gender pay gap pari a zero, programmi a sostegno della genitorialità, formazione e sensibilizzazione su bias e stereotipi, linguaggio e leadership inclusivi. Non da ultimo il progetto Respect For Future, lanciato in occasione della Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne, e la sottoscrizione dei Women's Empowerment Principles (WEPs) delle Nazioni Unite.