



Rhenus riconfermata anche quest'anno Top Employer 2025: certificate Italia, Germania, Regno Unito e Spagna

Il Gruppo Rhenus ha ricevuto il terzo Top Employer Award consecutivo in Italia per le pratiche HR della divisione Overland e il secondo certificato consecutivo per la divisione Air & Ocean, mentre è stato premiato per la seconda volta per le pratiche HR Road Freight in Spagna. Il Regno Unito ha ricevuto il secondo riconoscimento consecutivo per le sue divisioni Road Freight e Air & Ocean, mentre la Germania è stata premiata per la prima volta con il sigillo per l'intera divisione Overland.

Il programma Top Employers Institute certifica le aziende in base alla loro partecipazione e ai risultati ottenuti dall'indagine sulle migliori pratiche in ambito HR. L'indagine copre sei settori delle risorse umane, composti da 20 argomenti, tra cui People Strategy, Work Environment, Talent Acquisition, Learning, Diversity, Equity & Inclusion, Wellbeing e altri ancora.

Un impegno per il futuro: Crescita e Innovazione

Joana Baetz, Chief Human Resources Officer del Gruppo Rhenus, commenta questo risultato: *“Questo riconoscimento non è solo un riflesso del duro lavoro che abbiamo svolto nelle nostre pratiche di gestione delle risorse umane, ma anche un elogio alla dedizione dei nostri dipendenti. La nostra attenzione nel promuovere un ambiente positivo e gratificante in tutti i team è fondamentale per la nostra crescita e il nostro successo. Consideriamo questo premio come una conferma del fatto che ci stiamo muovendo nella giusta direzione, e allo stesso tempo come un'ispirazione per ciò che potremo realizzare in futuro. Continueremo a concentrarci sul miglioramento e sull'evoluzione per garantire che i nostri dipendenti si sentano apprezzati, coinvolti e stimolati”.*

Focus sullo sviluppo dei talenti guidato dalle persone

Un obiettivo strategico fondamentale del Gruppo Rhenus è quello di affermarsi come “Datore di lavoro di fiducia” nel settore della logistica. Il riconoscimento Top Employer evidenzia l'impegno dell'azienda nel promuovere un ambiente di lavoro positivo, con l'obiettivo di attrarre, formare e conservare i migliori talenti. Rhenus sottolinea l'importanza di una gerarchia piatta, processi decisionali brevi e una cultura aziendale orientata al supporto dei dipendenti.

Risultati e riconoscimenti in più Paesi

Il Top Employer Award evidenzia in particolare i risultati eccezionali del Gruppo Rhenus nelle categorie della leadership, dello sviluppo professionale e del collegamento tra strategia aziendale e delle risorse umane, che in molti casi vede Rhenus superare la media del settore di riferimento.

I seguenti Paesi si sono distinti nella certificazione Top Employer di quest'anno proprio per aver esemplificato i valori Rhenus nella loro attività quotidiana:

- L'Italia ha ottenuto la certificazione Top Employer per la seconda volta con la divisione Air & Ocean. Il sigillo per la divisione Overland è il terzo riconoscimento di fila e mostra un decisivo miglioramento del 6% nella categoria dell'Acquisizione dei talenti.
- La Spagna ha ricevuto il suo secondo sigillo per la divisione Road Freight e si è particolarmente distinta nelle aree relative all'ambiente di lavoro e benessere, seguite da Sostenibilità, Premi e riconoscimenti e Organizzazione e Cambiamento. L'impegno in queste aree ha fatto sì che la Spagna ottenesse un punteggio superiore di oltre il 10% rispetto alla media del mercato nel confronto nazionale dei migliori datori di lavoro nel settore della logistica.
- Anche il Regno Unito entra nella classifica delle aziende certificate Top Employer per la seconda volta, sia per le divisioni Road Freight che Air & Ocean, ricevendo valutazioni superiori alla media in diverse aree come l'Ascolto dei dipendenti, la Sostenibilità, la People Strategy e Digital HR.
- La Germania ha ricevuto il primo riconoscimento Top Employer per l'intera divisione Overland, un risultato significativo in quanto il sigillo riguarda l'intera divisione. Ciò rafforza l'attenzione dell'azienda per lo sviluppo di un ambiente favorevole e incentrato sui dipendenti in tutte le sue attività.

Il Gruppo Rhenus continua ad impegnarsi nei suoi valori fondamentali di valorizzazione dei dipendenti, miglioramento continuo e rafforzamento della sua forza lavoro globale. L'azienda si augura di proseguire con questo successo e di portare avanti l'innovazione nelle pratiche HR negli anni a venire.

Il CEO del Top Employers Institute, David Plink, afferma: *“Coerenza in un mondo non così coerente? In mezzo a continui cambiamenti - attraverso i progressi tecnologici, i mutamenti economici e l'evoluzione del panorama sociale - è stimolante vedere persone e aziende all'altezza della sfida. Quest'anno, il programma di certificazione Top Employers mette in evidenza la dedizione dei nostri Top Employers, che continuano a definire gli standard, offrendo strategie e pratiche HR a livello mondiale. I Top Employers si impegnano a promuovere la crescita e il benessere, arricchendo al contempo il mondo del lavoro. Siamo orgogliosi di celebrare questi leader e team attenti alle persone come Top Employers per il 2025!”*.

