



Roma: accordo Rina Services e Federmanager

FEDERMANAGER E RINA SERVICES: nasce la prima certificazione delle competenze manageriali, strumento importante per accrescere la competitività delle Pmi

Roma, 2 luglio 2014 - Mai come in questi giorni si parla di rinascita industriale, di come senza fabbriche non ci sia futuro, di una indispensabile internazionalizzazione, di come migliaia di piccole e medie imprese abbiano prospettive quanto mai incerte a causa della loro incapacità di programmare per tempo il passaggio generazionale, delle loro difficoltà a selezionare competenze e professionalità in grado di garantire il necessario salto di qualità e un più adeguato posizionamento sui mercati.

In sostanza, finalmente, si torna a parlare di politica industriale e lo si fa dando la giusta rilevanza al fattore umano ed alle esperienze.

E' in questo quadro che va letto e valutato il nuovo servizio che Federmanager ha messo a punto per i propri associati: dirigenti, manager atipici e quadri apicali. Si tratta di una certificazione volontaria che attesta le competenze manageriali di un singolo.

Studiato in collaborazione con RINA Services, società leader di certificazione nel mondo, tale schema oltre ad essere particolarmente innovativo è il primo di questo tipo verificato da un organismo di certificazione riconosciuto.

E' un servizio dedicato specialmente alle Pmi italiane e alla loro presa di coscienza di quanto sia determinante disporre di risorse manageriali portatrici di esperienze, competenze e valori accertati. Esso è inoltre volto a valorizzare il ruolo manageriale, ribadendo la partnership che Federmanager intende svolgere nei confronti del sistema industriale.

Il modello di certificazione definito sulla base del disciplinare di Federmanager non solo è basato su parametri particolarmente selettivi, ma si caratterizza per essere stato "costruito" da esperti del settore certificativo aventi una reale conoscenza delle esigenze della piccola e media impresa.

Oltre a quelle curriculari (formazione e corsi specifici), lo schema riguarda anche le "Soft Skill" vale a dire quelle conoscenze trasversali e abilità e caratteristiche personali che vanno oltre l'ambito tecnico, come: la capacità di lavorare in team, l'orientamento al risultato, lo sviluppo delle risorse, il commitment e la motivazione delle persone.

Tale certificazione si concentra su tre profili, identificati come i più richiesti dal mercato: il temporary manager, il manager per la internazionalizzazione e quello per le reti d'impresa.

Per impostare e attuare questo progetto Federmanager ha scelto di affidarsi a un partner di assoluto rilievo nel panorama certificativo italiano e internazionale, che

fosse in grado di garantire il rispetto degli standard qualitativi posti alla sua base e operare come soggetto terzo e indipendente: RINA Services.

La collaborazione alla base dell'accordo tra Federmanager e RINA Services è fondata sulla comune intenzione dei due soggetti di creare un modello innovativo e affidabile di certificazione per i singoli manager e che allo stesso tempo costituisca una garanzia effettiva per le aziende che vogliono investire in competenze.

Le principali associazioni territoriali di Federmanager, con risorse appositamente selezionate e formate, forniranno ai manager interessati le informazioni per valutare il servizio e per accedervi.

Contenuti e finalità del nuovo servizio di certificazione sono stati portati da Federmanager all'attenzione delle principali Associazioni imprenditoriali e di esponenti del Governo: ne è emerso un apprezzamento non formale ed aperture a forme di collaborazione e/o incentivazione.

La convenzione che regola la collaborazione tra Federmanager e RINA Services è stata sottoscritta oggi e costituisce passaggio formale per dare operatività al servizio dal prossimo autunno.